



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

COMITÉ DE ÉTICA DEL CIATEC, A.C.

Omega No. 201, Col. Industrial Delta, CP. 37545, León, Gto., México. Tel: +52 (477) 710 0011 www.ciatec.mx



Handwritten signatures in blue ink scattered across the bottom of the page.



Contenido

1. Integrantes del Comité de Ética del CIATEC, A.C.
2. Presentación
3. Informe Anual de Actividades 2024
4. Anexos





1. Integrantes del Comité de Ética del CIATEC, A.C.

Presidenta del Comité de Ética del CIATEC, A.C.	
Amalia Hernández Rodríguez Directora Administrativa	
Integrantes temporales	
Titular	Suplente
José Rodolfo Tinajero Ramírez Director de la Unidad de Servicios Tecnológicos Especializados	Emma Acevedo Moreno Directora Académica
Eduardo Aguilar Padilla Subdirector de Recursos Materiales y Servicios	Luz Dalila Gaytán Gutiérrez Subdirectora de Finanzas
Gloria Margarita Rangel Armenta Gerente de Tecnologías de Información y Comunicaciones	José de Jesús Torres García Coordinador de procesos industriales y energía Carlos Ángel Aramburo Botello Coordinador de los laboratorios de metrología
Carlos Artemio Muñoz Vargas Gestor de Proyectos	Rosa María Macías Hernández Auxiliar de servicios internos
Juana Edith Sánchez Martínez Responsable de Nóminas y Servicios Personales	Erika Saldívar Godínez Responsable de licitaciones y contratos
Gerardo Pérez Duarte Marcoux Consultor	José Alberto Echavarrí Rodríguez Especialista senior
Representante del Órgano Interno de Control	
Rubén Omar Jiménez Olivares Unidad Administrativa del Órgano Interno de Control Específico en el CONAHCYT en el CIATEC, A.C.	Julieta González Saldaña Unidad Administrativa del Órgano Interno de Control Específico en el CONAHCYT en el CIATEC, A.C.
Secretaría Ejecutiva	
Cinthya Aradi De La Luz Espinoza Díaz Administradora de Programas Gubernamentales	María de los Ángeles Esqueda Torres Asistente de dirección
Secretaría Técnica	
Natalia Carolina Ruelas Gómez Administradora Normativa	Herlinda Tobías Salinas Administradora del Archivo institucional



EM

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

gm



2. Presentación

El Comité de Ética es un órgano democráticamente integrado, es consciente de su deber, compromiso y responsabilidad para implementar acciones que favorezcan la ética e integridad pública dentro del Centro, vigilar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública Federal y del Código de Conducta del CIATEC, A.C.

De conformidad con el numeral 4, fracción II del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se presenta el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del CIATEC, A.C., correspondiente al ejercicio 2024.

El IAA-2024 del Comité de Ética del CIATEC, A.C., fue aprobado en su Cuarta Sesión Ordinaria, celebrada el 11 de diciembre de 2024.

La Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal emitió los “*Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2024*”, motivo por el cual este informe contiene la estructura señalada en dicho documento, a continuación, se enlistan:

- I. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo;
- II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de intereses;
- III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones;
- IV. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes;
- V. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas;
- VI. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;
- VII. Resultados del sondeo de percepción;
- VIII. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas;
- IX. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del ente;
- X. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativa en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.



3. Informe Anual de Actividades 2024

I. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

El Comité de Ética del CIATEC, A.C., aprobó su Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024, en su Primera Sesión Ordinaria celebrada el 19 de marzo de 2024, de conformidad con el Título Tercero, capítulo II, numeral 30, fracción I de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. El PAT 2024 se integró por 18 actividades y un programa de difusión, las cuales han tenido resultados eficaces:

Id	Actividad	Resultado	Evidencia
1	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	Se elaboró un Programa de Capacitación Institucional 2024, las personas integrantes del Comité de Ética se han capacitado en temas de Derechos Humanos en el servicio público, ética en la Administración Pública Federal, Combate al acoso y hostigamiento sexual, los cuales han sido promovidos por la SFP e Inmujeres.	Constancias de capacitación.
2	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	Se elaboró un Programa de Capacitación Institucional 2024, para que las personas servidoras públicas se capaciten en los temas de conflictos de intereses, ética en la Administración Pública, Súmate al protocolo, los cuales son promovidos por INMUJERES y la SFP.	Constancias de capacitación.
3	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	Durante el ejercicio 2024, no se recibieron solicitudes de asesorías u orientaciones en materia de ética pública y prevención de los conflictos de intereses.	Reportes trimestrales registrados en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]
4	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética	En la Intranet se tiene un apartado de Cultura Institucional, en donde se difunde el Pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual, el Posicionamiento de no tolerancia	Campañas de difusión incorporadas en el SSECCOE v3.0



	pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	a los actos de corrupción, y demás protocolos promovidos por la SFP.	
5	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	El Código de Conducta se difunde en la Intranet Institucional y en la página web del Centro.	Campañas de difusión incorporadas en el SSECCOE v3.0
6	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.	Se llevó a cabo la difusión correspondiente de los materiales promovidos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, en la Intranet en el apartado de Cultura Institucional.	Campañas de difusión incorporadas en el SSECCOE v3.0
7	Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	El Comité de Ética no recibió denuncias, motivo por el cual no se registraron denuncias en rezago.	Reportes trimestrales registrados en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]
8	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	Durante el ejercicio 2024, el Comité de Ética no recibió denuncias.	Al no contar con denuncias, se realizaron acciones de difusión sobre conocer el Manual de atención a denuncias, Protocolos de actuación [HAS y no discriminación].
9	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	El pasado 22 de marzo se emitió una determinación en el cual se recomendaba capacitación a las personas servidoras públicas, quienes dieron atención en el mes de julio.	Constancias de capacitación
10	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	Se incorporó en el SSECCOE, el Informe Anual de Actividades 2023 el pasado 09 de febrero.	Registró en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]



11	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	Se atendieron los cuestionarios enviados por la Unidad de Control y Mejora de la APF (UCMAPF), acerca de las actividades realizadas por el Comité de Ética.	Registró en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]
12	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	El 21 de marzo se validaron las actividades del PAT 2024, en el SSECCOE.	Acuse de la Unidad de Control y Mejora de la APF [UCMAPF].
13	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	El 09 de abril se incorporó al SSECCOE el PAT 2024 aprobado y firmado por el Comité de Ética.	Acuse de la Unidad de Control y Mejora de la APF [UCMAPF].
14	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	Se generó la carpeta con los apartados solicitados por la Unidad de Control y Mejora de la APF (UCMAPF), la cual se incorporó al sistema.	Registró en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]
15	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se realizaron las 3 actualizaciones del directorio que están contempladas en el PAT, las cuales fueron realizadas el 17 de febrero, 26 de junio y 07 de octubre del presente año.	Registró en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]
16	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).	La Unidad de Control y Mejora de la Apf (UCMAPF), informó que no se llevaría a cabo la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional [ECCO 2024], sin embargo, solicitaron difundir los resultados globales del periodo 2019-2023, los cuales fueron publicados en la Intranet institucional.	Registró en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]



Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the bottom of the page, including 'Em', 'J', and several illegible signatures.



17	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	Se realizó el registro de las actas de las sesiones celebradas por parte del Comité de Ética.	Registró en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]
18	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	Mediante Oficio CIATEC/DA-031/2024, se informó que el Comité de Ética no había recibido denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual.	Registró en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética [SSECCOE v3.0]

II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de intereses

Se capacitaron 128 personas servidoras públicas, en temas de Ética en la Administración Pública Federal, Conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, Súmate al Protocolo, Derechos Humanos en el servicio público, Combate al acoso sexual y hostigamiento sexual, considerando que una persona realizó más de un curso. Respecto al Comité de Ética se capacitaron 15 de 22 integrantes. [Ver Anexo 2 Formato número de personal capacitado 2024].

III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones

Durante el ejercicio 2024 el Comité de Ética no recibió denuncias.

Sin embargo, una denuncia presentada en 2023, el 22 de marzo del presente año se emitió una determinación con estatus de concluida con recomendación, en virtud de que se vulneraron: el Principio de Respeto a Derechos Humanos, el valor del Respeto y el Compromiso del Servicio Público del Código de Conducta del CIATEC, A.C.

Handwritten signatures and marks in blue ink, including 'Em', 'F', and various scribbles.





IV. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes

Durante el ejercicio 2024, no se presentaron acuerdos de mediación.

V. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas

Durante el ejercicio 2024, sin información a reportar, ya que no se emitieron recomendaciones.

VI. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

De conformidad con el artículo 20 fracción III del “Código de Ética de la Administración Pública Federal”, publicado el 08 de febrero de 2022 en el DOF, y la “Guía para la elaboración del Código de Conducta de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal”, en el que se establece que los Comités de Ética deberán identificar los riesgos éticos, esta actividad se realizó en colaboración con el Órgano Interno de Control, a continuación se presenta el listado de los riesgos éticos institucionales:

- Desconocer la aplicación de las leyes, reglamentos, normas que rigen sus funciones y atribuciones.
- No brindar un trato cordial a las personas en general.
- Omitir realizar en tiempo y forma, o faltar a la verdad en la declaración de situación patrimonial, de intereses y fiscal.
- Intervenir o favorecer a personas físicas o morales en los procedimientos de contrataciones públicas, anteponiendo intereses particulares.
- Actuar con una actitud negativa de servicio o de manera no cordial, incurrir en cualquier acto u omisión que comprometa negativamente los intereses, visión, objetivos o servicios del Centro.
- Menoscabar la dignidad de las personas; la cual incluye los derechos a la igualdad, integridad física y psicológica, libertad de expresión, entre otros.
- No promover y respetar los valores, principios, compromisos y reglas de integridad, en el ejercicio del servicio público.
- Omitir informar a la persona superior jerárquica de los conflictos de intereses o impedimento legal, propios o de otra persona servidora pública, que puedan afectar el desempeño responsable y objetivo de sus facultades y obligaciones.



Em



2024
AÑO DE
Felipe Carrillo
PUERTO
RECONOCIMIENTO DEL PROLETARIADO,
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR
DEL MAYOR



VII. Resultados del sondeo de percepción

La Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF), informó que no se llevaría a cabo la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional [ECCO 2024], sin embargo, solicitaron difundir los resultados globales del periodo 2019-2023, los cuales fueron publicados en la Intranet institucional.

VIII. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas

Se informa que durante el ejercicio 2024, el Comité de Ética no recibió peticiones ciudadanas.

IX. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del ente

Sin acciones a reportar.

X. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta

No hubo acciones de mejora para la Unidades Administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Sin embargo, el Comité de Ética realizó campañas de difusión y sensibilización para que las personas servidoras públicas conozcan el Código de Conducta, el Posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, el Pronunciamiento Cero Tolerancia, así como los materiales proporcionados por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.

Em

Ag

F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE CIATEC, A.C.

Dra. Amalia Hernández Rodríguez
Presidenta

Mtro. José Rodolfo Tinajero Ramírez
Integrante Titular

Mtra. Emma Acevedo Moreno
Integrante Suplente

Ing. Gloria Margarita Rangel Armenta
Integrante Titular

Mtro. José de Jesús Torres García
Integrante Suplente

Lic. Eduardo Aguilar Padilla
Integrante Titular





CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Mtra. Luz Dalila Gaytán Gutiérrez
Integrante Suplente

Mtro. Gerardo Pérez Duarte Marcoux
Integrante Titular

Licda. Juana Edith Sánchez Martínez
Integrante Titular

Licda. Erika Saldívar Godínez
Integrante Suplente

Lic. Carlos Artemio Muñoz Vargas
Integrante Titular

C. Rosa María Macías Hernández
Integrante Suplente



2024
AÑO DE
Felipe Carrillo
PUERTO
RENERGIZAMIENTO DEL PROLETARIADO,
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR
DEL MAYAB



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



Licda. Erika del Rocío Reyes López
Persona Consejera

Licda. Patricia Sánchez
Persona Asesora de RH

C. Cinthya Aradi De La Luz Espinoza Díaz
Secretaria Ejecutiva

Licda. Natalia Carolina Ruelas Gómez
Secretaria Técnica

Licda. Julieta González Saldaña
Persona suplente adscrita al Órgano Interno
de Control



2024
AÑO DE
Felipe Carrillo
PUERTO
BENEFICIO DEL PROLETARIADO,
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR
DEL PAIS



Anexos

Anexo 1

Personas integrantes del Comité de Ética en CIATEC, A.C., que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:						Total
				Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	APF libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual (SICAVISP)	Súmate al Protocolo (Inmujeres)	Derechos Humanos en el servicio público	
Titular	Jose Rodolfo Tinajero Ramirez	Integrante temporal	Activo		2020		2023	1		1
Titular	Eduardo Aguilar Padilla	Integrante temporal	Activo		2020		1			1
Titular	Gloria Marganta Rangel Armenta	Integrante temporal	Activo	1	2020	2022	2022	2020	1	2
Titular	Carlos Artemio Muñoz Vargas	Integrante temporal	Activo		2021			2023	1	1
Titular	Juana Edith Sánchez Martínez	Integrante temporal	Activo		2021		2023	2022	1	1
Suplente	Jose de Jesus Torres Garcia	Integrante temporal	Activo	1	2021	2022	2023	2022	1	2
Suplente	Rosa Maria Macias Hernández	Integrante temporal	Activo	1	2021	2022	2023	2022	2023	1
Suplente	Enka Saldivar Godíne	Integrante temporal	Activo		2020		1	2022		1
Suplente	Jose Alberto Echavarr Rodríguez	Integrante temporal	Activo	1	2020	2021	2023	2020	2023	1
Titular	Cynthia Ariad De La Luz Espinoza Diaz	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	2020	2021	2023	2020	2023	1
Suplente	Herlinda Tobias Salinas	Secretaria Técnica	Activo	1	2021	2021	2023	2021		1
Suplente	Maria de los Angeles Esqueda Torres	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	2022	2022	2023	2023	1	2
Total				7	0	0	2	1	5	15

*Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de CIATEC, A.C.

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

[Large handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page]





Anexo 2

Número de personas servidoras públicas de CIATEC, A.C., que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	Súmame al Protocolo Inmujeres	Total
I	0	0	0	0	0
II	0	0	0	0	0
III	0	3	0	85	88
IV	30	8	0	2	40
Total	30	11	0	87	128

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de CIATEC, A.C.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink covering the bottom half of the page.]

